

Polityka Antydyskryminacyjna i Antymobbingowa Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Wiedzy Think!

Wstęp

Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Wiedzy Think!, zwana dalej Fundacją Think!, działając na rzecz rozwoju społecznego, edukacyjnego oraz wspierania innowacji, dąży do tworzenia przestrzeni wolnej od dyskryminacji, przemocy, mobbingu i innych form nieakceptowalnego zachowania. Polityka antydyskryminacyjna Fundacji Think! ma na celu zapewnienie każdemu uczestnikowi, pracownikowi, współpracownikowi oraz beneficjentowi ochrony przed jakimikolwiek formami nierównego traktowania, bez względu na wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, religię, poglądy czy inne cechy indywidualne.

Polityka ta jest szczególnie ważna w kontekście działań fundacji, które skierowane są do szerokiego grona odbiorców, w tym nauczycieli, dzieci, młodzieży, młodych przedsiębiorców oraz innych grup społecznych. Fundacja Think! zobowiązuje się do promowania równości szans oraz integracji społecznej we wszystkich aspektach swojej działalności.

Za wdrożenie i realizację postanowień Polityki odpowiada Zarząd Fundacji Think!.

§1. Postanowienia ogólne

1.1. Wewnętrzną Politykę Antydyskryminacyjną i Antymobbingową, zwaną dalej „Polityką”, ustala się w celu przeciwdziałania zjawisku mobbingu, dyskryminacji oraz realizacji obowiązku wynikającego z art. 94 pkt 2b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

1.2. Celem Polityki jest stworzenie środowiska pracy, współpracy i edukacji, które wolne jest od wszelkich form dyskryminacji, mobbingu, molestowania oraz innych przejawów nierównego traktowania, zapewniając poszanowanie godności oraz praw człowieka.

1.3. Polityka obejmuje wszystkie osoby związane z Fundacją Think!, w tym pracowników, współpracowników, wolontariuszy, beneficjentów projektów oraz inne osoby uczestniczące w działaniach fundacji, takich jak nauczyciele, dzieci, młodzież, młodzi przedsiębiorcy i inne grupy docelowe.

1.4. Fundacja Think! podejmuje wszelkie działania mające na celu zapewnienie równości szans, przeciwdziałanie wykluczeniom oraz promowanie różnorodności kulturowej i społecznej w ramach swoich projektów.

1.5. Każdy pracownik oraz współpracownik Fundacji Think! zobowiązany jest do przestrzegania postanowień niniejszej Polityki oraz reagowania na wszelkie przejawy dyskryminacji, mobbingu i nierównego traktowania.

§2. Podstawa prawna

2.1. Podstawą prawną wprowadzenia Polityki jest art. 94 pkt 2b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, który nakłada na pracodawcę obowiązek przeciwdziałania mobbingowi oraz promowania bezpiecznego i równego środowiska pracy.

2.2. Polityka opiera się również na:

- Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r., szczególnie art. 32 i 33, gwarantujących równość wobec prawa i zakaz dyskryminacji.
- Dyrektywach Unii Europejskiej dotyczących równości i przeciwdziałania dyskryminacji, takich jak Dyrektywa Rady 2000/43/WE z dnia 29 czerwca 2000 r. w sprawie stosowania zasady równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne.
- Ustawie z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2010 r. nr 254, poz. 1700, z późn. zm.).

§3. Definicje

3.1. **Dyskryminacja** – wszelkie działania lub zaniechania prowadzące do nierównego traktowania osób z powodu ich cech indywidualnych, takich jak wiek, płeć, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne, religia, przekonania, niepełnosprawność czy status społeczny.

3.2. **Mobbing** – systematyczne i długotrwałe nękanie lub zastraszanie pracownika, mające na celu wywołanie u niego zaniżonej samooceny, ośmieszenie, izolację lub inne formy negatywnego wpływu na jego zdrowie psychiczne.

3.3. **Molestowanie** – każde niepożądane zachowanie, które ma na celu naruszenie godności osoby, zwłaszcza poprzez stworzenie wrogiej, zastraszającej, poniżającej lub upokarzającej atmosfery.

§4. Zasady Polityki Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej

4.1. **Równość szans**: Fundacja Think! zobowiązuje się do zapewnienia wszystkim osobom zaangażowanym w jej działalność równego traktowania i szans na rozwój, bez względu na ich cechy osobiste.

4.2. **Szacunek dla różnorodności**: Fundacja Think! promuje postawy szacunku wobec różnorodności kulturowej, społecznej i osobistej wśród swoich pracowników, współpracowników oraz beneficjentów projektów.

4.3. Przeciwdziałanie dyskryminacji: Wszelkie formy dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej są zakazane. Dotyczy to również formy molestowania oraz mobbingu. Każdy incydent nierównego traktowania będzie traktowany z pełną powagą i podlegać odpowiednim procedurom wyjaśniającym.

4.4. Poufność i ochrona: Wszystkie zgłoszenia przypadków dyskryminacji, mobbingu lub molestowania będą traktowane z zachowaniem poufności, a osoby zgłaszające incydenty będą chronione przed ewentualnymi represjami.

§5. Procedury Postępowania

5.1. Zgłaszanie naruszeń: Osoby, które doświadczyły lub były świadkami mobbingu, dyskryminacji lub molestowania, mogą zgłosić incydent do koordynatora ds. przeciwdziałania dyskryminacji wyznaczonego przez Fundację Think!.

5.2. Formy zgłoszenia: Zgłoszenia mogą być dokonywane w formie pisemnej lub elektronicznej. Każde zgłoszenie musi zawierać dokładny opis incydentu oraz, jeśli to możliwe, dane świadków i dowody.

5.3. Rozpatrzenie zgłoszenia: Po otrzymaniu zgłoszenia, koordynator ds. przeciwdziałania dyskryminacji przystąpi do analizy sprawy. Zgłoszenia powinny być rozpatrywane w terminie do 14 dni, chyba że wymagane są dodatkowe działania wyjaśniające.

5.4. Działania naprawcze: W przypadku potwierdzenia naruszeń zasad Polityki, Fundacja Think! podejmie stosowne działania dyscyplinujące wobec osoby odpowiedzialnej, które mogą obejmować upomnienie, rozwiązanie współpracy, a także inne formy prawne.

§6. Środki zapobiegania dyskryminacji i mobbingowi

6.1. Szkolenia i warsztaty: Fundacja Think! może organizować szkolenia i warsztaty dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi oraz promowania równości i różnorodności w zakresie realizacji swoich celów statutowych (prawa człowieka).

6.2. Monitorowanie sytuacji: Fundacja Think! zobowiązuje się do regularnego monitorowania przestrzegania zasad Polityki oraz weryfikacji zgłoszonych przypadków w celu zapobiegania ich powtarzalności.

6.3. Dialog: W ramach działań zapobiegawczych, Fundacja Think! promuje otwarty dialog i komunikację między wszystkimi uczestnikami swoich działań, co ma na celu budowanie atmosfery wzajemnego szacunku.

§7. Postanowienia końcowe

7.1. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników, beneficjentów, wolontariuszy oraz inne osoby zaangażowane w projekty Fundacji Think!.

7.2. Każda zmiana Polityki będzie niezwłocznie podawana do wiadomości pracowników i współpracowników.

7.3. Polityka wchodzi w życie z dniem jej uchwalenia i obowiązuje przez czas nieokreślony. Fundacja Think! zastrzega sobie prawo do jej aktualizacji w zależności od zmieniających się potrzeb organizacji oraz obowiązujących przepisów prawa.

Załączniki:

1. Formularz zgłoszeniowy naruszenia polityki antidyskryminacyjnej.
 2. Lista kontaktów do koordynatorów ds. przeciwdziałania dyskryminacji w Fundacji Think!.
-

Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Wiedzy Think!

Adres: Plac Kasztelański 3
01-362 Warszawa, Polska
Tel.: +48 22 642 22 40
E-mail: biuro@think.org.pl
WWW: www.think.org.pl

Polityka opracowana na podstawie art. 18 § 3 Kodeksu pracy oraz obowiązujących przepisów prawa antidyskryminacyjnego w Polsce.

Załącznik 1. Formularz zgłoszeniowy naruszenia Polityki Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej Fundacji Think!

Dane osoby zgłaszającej:

Imię i nazwisko:

.....

Adres e-mail:

.....

Telefon kontaktowy:

.....

Zajmowane stanowisko lub związek z działalnością Fundacji (np. pracownik, współpracownik, kontrahent, wolontariusz, uczestnik projektu):

.....

Dane osoby (lub osób), której dotyczy zgłoszenie:

Imię i nazwisko:

.....

Zajmowane stanowisko lub rola w Fundacji:

.....

Inne informacje (jeśli znane, np. adres e-mail, telefon):

.....

Opis zdarzenia:

Data i miejsce zdarzenia:

.....

Opis incydentu (proszę szczegółowo opisać sytuację, wskazując, na czym polegało naruszenie zasad Polityki, w tym mobbing, dyskryminacja, molestowanie lub inne formy nierównego traktowania):

.....

.....

Czy incydent miał charakter jednorazowy, czy powtarzał się (jeśli powtarzał się, proszę opisać częstotliwość i daty kolejnych zdarzeń):

.....
.....

Czy byli obecni świadkowie zdarzenia?

Tak

Nie

Jeśli tak, proszę podać dane świadków (imię i nazwisko, kontakt):

.....
.....

Dodatkowe informacje:

Czy dysponuje Pan/Pani dowodami potwierdzającymi zdarzenie (np. e-maile, nagrania, zdjęcia, inne materiały)?

Tak

Nie

Jeśli tak, proszę załączyć dowody do zgłoszenia i opisać je poniżej:

.....
.....

Czy podjęto jakieś działania wcześniej w celu rozwiązania problemu? (np. rozmowa z osobą, której dotyczy zgłoszenie, zgłoszenie do innej osoby, itp.):

.....
.....

Propozycje rozwiązań:

Czy ma Pan/Pani jakieś oczekiwania co do działań, które powinny zostać podjęte przez Fundację Think! w celu rozwiązania problemu?

.....
.....

Oświadczenie osoby zgłaszającej:

Oświadczam, że wszystkie powyższe informacje są zgodne z prawdą i zostały podane według mojej najlepszej wiedzy. Zobowiązuję się do współpracy przy wyjaśnianiu zgłoszonego incydentu i dostarczenia wszelkich niezbędnych informacji lub materiałów. Rozumiem, że zgłoszenie zostanie rozpatrzone zgodnie z zasadami poufności, określonymi w Polityce Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej Fundacji Think!.

.....

Podpis osoby zgłaszającej

Data:

Dane kontaktowe (e-mail / telefon):

Dla użytku wewnętrznego Fundacji Think!

Data otrzymania zgłoszenia:

Osoba przyjmująca zgłoszenie:

Dalsze kroki i działania podjęte:

.....

.....

Uwagi końcowe:

Formularz może być składany osobiście, drogą mailową lub pocztą na adres Fundacji Think!.

Fundacja zapewnia poufność zgłoszenia oraz ochronę przed represjami dla osoby zgłaszającej.

Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Wiedzy Think!

Adres: Plac Kasztelański 3

01-362 Warszawa, Polska

Tel.: +48 22 642 22 40

E-mail: biuro@think.org.pl

WWW: www.think.org.pl

Załącznik 2. Koordynator ds. przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w Fundacji Think!

Koordynatorka ds. przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi: Anna Bichta

tel. + 48 609 084 465

e-mail: anna.bichta@think.org.pl